

# Las desigualdades de salarios

---

Henry Phelps Brown



**MINISTERIO DE TRABAJO  
Y SEGURIDAD SOCIAL**

## INDICE

---

	<i>Pág.</i>
INDICE DE FIGURAS .....	13
INDICE DE CUADROS.....	15
1. EL PROBLEMA.....	19
1.1. El aumento del interés por las desigualdades salariales.....	19
1.2. La determinación de los salarios desde la óptica del economista	32
1.3. La determinación de los salarios desde la óptica del sociólogo.	42
1.4. El problema práctico .....	48
1.5. El plan de trabajo.....	53
2. UNA PANORAMICA DE LA ESTRUCTURA RETRIBUTIVA POR OCUPACIONES.....	57
2.1. Agrupamiento según la ocupación.....	57
2.2. Posibilidades de comparar los datos salariales por ocupación...	58
2.3. Una perspectiva general de la estructura de las retribuciones según las ocupaciones en los países occidentales .....	62
2.4. La estructura retributiva por ocupaciones en las economías de tipo soviético .....	71
2.5. Incentivos materiales y morales en China y Cuba.....	89
2.6. El igualitarismo en Israel.....	93
2.7. Yugoslavia: un caso especial .....	95
2.8. La retribución relativa de ocupaciones específicas .....	98
2.9. Resumen y conclusiones.....	105

3.	LA EVOLUCION DE LA ESTRUCTURA DE LAS RETRIBUCIONES .....	111
3.1.	Cambios de los diferenciales retributivos de los trabajadores cualificados.....	111
3.2.	Cambios de la relación entre la retribución de los empleados de cuello blanco y la de los obreros manuales.....	130
3.3.	Variaciones de la retribución relativa de ocupaciones ligadas a industrias determinadas.....	141
3.4.	La influencia de los sindicatos en los diferenciales retributivos entre ocupaciones .....	148
3.5.	Resumen y conclusiones.....	154
4.	LA ESTRUCTURA RETRIBUTIVA Y EL STATUS.....	159
4.1.	La clasificación de las ocupaciones según los ingresos medios	159
4.2.	La clasificación de las ocupaciones según el status .....	163
4.3.	Los diferenciales retributivos y la escala del status .....	167
4.4.	La naturaleza del status .....	172
4.5.	La posición social como base para la asignación de la renta...	182
4.6.	¿Es el status anterior a la retribución?.....	188
4.7.	Evidencia sobre la influencia del status en la determinación de las retribuciones en las sociedades modernas .....	196
4.8.	La influencia de la costumbre .....	204
4.9.	Divergencias entre el orden de clasificación según el status y el orden de clasificación según la retribución .....	207
4.9.1.	Ejemplos en los que el status y la retribución se contrarrestan entre sí .....	207
4.9.2.	La estratificación según el status como algo diferente de la clasificación según la retribución .....	209
4.10.	Resumen y conclusiones .....	214
5.	LA DISCRIMINACION.....	221
5.1.	Las formas de discriminación .....	221
5.2.	La discriminación contra las mujeres .....	225
5.2.1.	La discriminación contra las mujeres antes del mercado	225
5.2.2.	La discriminación contra las mujeres en el mercado....	232
5.3.	La discriminación contra las minorías .....	242
5.3.1.	La discriminación contra los negros antes del mercado	243
5.3.2.	La discriminación contra los negros en el mercado.....	252

5.4.	Los efectos de la elevación del salario mínimo como test para estimar la existencia de discriminación .....	262
5.5.	Resumen y conclusiones.....	267
6.	<b>CLASE SOCIAL Y MOVILIDAD INTERGENERACIONAL .....</b>	<b>271</b>
6.1.	La distribución de las ocupaciones entre las clases sociales.....	271
6.2.	Movilidad intergeneracional entre ocupaciones .....	277
6.3.	Cambios de la movilidad intergeneracional a lo largo del tiempo	294
6.4.	El nivel de movilidad intergeneracional de entrada en la categoría superior y de salida de ella.....	295
6.5.	Resumen y conclusiones.....	304
7.	<b>CLASE SOCIAL, CAPACIDAD MENTAL Y EDUCACION.....</b>	<b>307</b>
7.1.	La asociación entre la ocupación y el CI .....	307
7.2.	Evidencia sobre la determinación genética del CI potencial.....	316
7.3.	Diferencias entre las clases en la educación de los niños y sus consecuencias para el desarrollo del CI .....	323
7.4.	La relación entre la clase social de los padres y el CI de sus hijos	328
7.5.	Las diferencias de clase en cuanto al uso de la educación .....	336
7.6.	Las diferencias de clase y el nivel de educación .....	340
7.7.	La educación como inversión: la teoría del capital humano.....	346
7.8.	El acceso a los empleos.....	359
7.9.	Resumen y conclusiones.....	368
8.	<b>DIFERENCIAS ENTRE LOS INGRESOS INDIVIDUALES DENTRO DE UNA OCUPACION.....</b>	<b>373</b>
8.1.	La dispersión de los ingresos dentro de determinadas ocupaciones.....	373
8.2.	Fluctuaciones a corto plazo de los ingresos .....	378
8.3.	La variación de los ingresos con la edad.....	382
8.4.	Diferencias en el rendimiento individual.....	393
8.5.	Diferencias en los mercados de trabajo locales .....	396
8.6.	Diferencias regionales y de sindicalización .....	401
8.7.	Resumen y conclusiones.....	410
9.	<b>LA DISTRIBUCION DE LOS INGRESOS INDIVIDUALES.....</b>	<b>413</b>
9.1.	La forma de la distribución de los ingresos individuales.....	413
9.2.	Procesos a través de los cuales se generan las diferentes clases de distribuciones.....	419
9.3.	Un índice de la capacidad para trabajar .....	425
9.4.	La generación de la distribución de la capacidad para trabajar por factores que afectan a las sucesivas etapas del desarrollo personal .....	431

	<u>Pág.</u>
9.5. La relación entre la CPT y la retribución.....	440
9.6. Influencia de factores concretos en los ingresos individuales....	447
9.7. Resumen y conclusiones.....	455
<b>10. CONCLUSIONES SOBRE LOS ORIGENES Y MALEABILIDAD DE LAS DESIGUALDADES RETRIBUTIVAS.....</b>	<b>463</b>
10.1. Las fuentes de las desigualdades retributivas.....	463
10.2. Las posibilidades de reducir las desigualdades retributivas.....	473
<b>BIBLIOGRAFIA .....</b>	<b>478</b>
<b>INDICE DE AUTORES .....</b>	<b>499</b>